



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

التقرير الفني عن الدورة التدريبية

"ثقافة العدالة وعدم التمييز"

المنعقدة يوم -الأحد- الموافق 02 / 11 / 2025 م

بمدرج (2) بالمعهد



دورة تدريبية بعنوان

"ثقافة العدالة وعدم التمييز"

يوم الأحد 2 / 11 / 2025 م

الساعة 12.30 ظهرا

بمدرج (2) بالمعهد

المحاضر / أ.م.د. / علي سمير عوض

(وكيل المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة لشئون التعليم والطلاب وأستاذ مساعد بقسم

العلوم الأساسية بالمعهد)

الفئة المستهدفة / أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

التقرير الفني عن الدورة التدريبية

"ثقافة العدالة وعدم التمييز"

لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية بالمعهد

المنعقدة يوم -الأحد- الموافق 02 / 11 / 2025 م

بمدرج (2) بالمعهد

عنوان الدورة تدريبية: "ثقافة العدالة وعدم التمييز"

تاريخ انعقاد الدورة التدريبية: 2025/11/02 م

مكان انعقاد الدورة التدريبية: مدرج (2) بالمعهد

الفئة المستهدفة: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية

المحاضر: أ.م.د/ على سمير عوض

عدد المشاركون: 18 عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الأكاديمية.

الجهة المنظمة: المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة

أهداف الدورة:

1. تعزيز ثقافة العدالة وعدم التمييز داخل البيئة الأكاديمية بما يضمن بيئة تعليمية آمنة ومحفزة لجميع الطلاب.
2. رفع وعي السادة أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية بالمفاهيم الأساسية للعدالة، تكافؤ الفرص، والمساواة.
3. دعم الالتزام المؤسسي بمبادئ الحوكمة الجيدة والشفافية والإنصاف في التعاملات الأكاديمية.



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

كشف الحضور



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

كشف حضور

دورة تدريبية بعنوان - ثقافة العدالة وعدم التمييز

المنعقد يوم الأحد الموافق 02 / 11 / 2025

المحاضر / أ.م. د. علي سمير عوض

وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب ورئيس مجلس قسم العلوم الأساسية بالمعهد
الفئة المستهدفة / أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

م	الإسم	التوقيع	الملاحظات
1	أسماء محمد الشرباش	أسماء الشرباش	
2	أروى أحمد الشرباش	أروى الشرباش	
3	محمد علي محمد نصيب	محمد علي	
4	محمد عبد المنعم محمد	محمد عبد المنعم	
5	سمير عبد الوكيل	سمير عبد	
6	شريف طاهر محمد	شريف طاهر	
7	محمد محمد فتاح	محمد محمد	
8	خلود عادل حسن المتولي	خلود عادل	
9	أحمد محمد خير	أحمد محمد	
10	أيمن إبراهيم عمار	أيمن عمار	
11	مادلين محمد الصناديق	مادلين محمد	
12	رانيا كمال	رانيا كمال	
13	شيماء أحمد محمد بطوي	شيماء أحمد	
14	نورا عاطف محمد	نورا عاطف	
15	نورهان طلحة كين كامل	نورهان طلحة	

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.م. د. د. رضا شعبان سلامة



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

كشف حضور

دورة تدريبية بعنوان "ثقافة العدالة" - عدم التمييز

المنعقد يوم الأحد الموافق 02 / 11 / 2025

المحاضر / أ.م. د. علي سمير عوض

وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب ورئيس مجلس قسم العلوم الأساسية بالمعهد

الفئة المستهدفة / أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

م	الإسم	التوقيع	الملاحظات
1	د/ أحمد محمود علي التيسيري		
2	د/ حياه كمال علي محمد الزين		
3	أ.م. د. محمد صالح		
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.م. د. رضا شعبان سلامة



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

صور ملتقطات أثناء الدورة التدريبية





وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

المحتوى العلمى

ورشة عمل

بعنوان

ثقافة العدالة وعدم التمييز

إعداد : أ.م.د / على سمير عوض

□ مقدمة الورشة

تهدف هذه الورشة إلى تعزيز فهم المشاركين لمفهوم العدالة، والمساواة، ورفض جميع أشكال التمييز داخل المؤسسات التعليمية أو العملية، وتطوير مهارات تساعد في خلق بيئة أكثر إنصافاً واحتراماً.

□ أهداف الورشة

- ✓ تعريف مفاهيم العدالة، المساواة، والإنصاف.
- ✓ التعرف على أشكال التمييز المختلفة وآثارها.
- ✓ تحليل مواقف حياتية يحدث فيها تمييز، وكيفية التعامل معها.
- ✓ تطبيق مبادئ العدالة في بيئة العمل أو الدراسة.
- ✓ تعزيز ثقافة الاحترام والتنوع بين الأفراد.

محاور الورشة

□ المحور الأول : مفهوم العدالة

✓ العدالة كقيمة أخلاقية واجتماعية.

✓ الفرق بين العدالة والمساواة والإنصاف.

✓ العدالة في المؤسسات التعليمية والمهنية

□ المحور الثاني : مفهوم عدم التمييز

✓ تعريف التمييز المباشر وغير المباشر.

✓ أمثلة شائعة للتمييز

• التمييز بسبب الجنس

• التمييز بسبب العمر

• التمييز بسبب الخلفية الاجتماعية

• التمييز الأكاديمي أو الإداري

✓ الأثر النفسي والاجتماعي للتمييز على الأفراد

□ المحور الثالث:

حقوق الإنسان والمبادئ العالمية المرتبطة بالعدالة

- ✓ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.
- ✓ مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص.
- ✓ دور المؤسسات في حماية الحقوق.

□ المحور الرابع :

ممارسات إيجابية لتعزيز ثقافة العدالة

- ✓ مهارات التواصل غير الإقصائي.
- ✓ التعامل مع التنوع والاختلاف باحترام.
- ✓ كيفية بناء سياسات داخل المؤسسة لمنع التمييز.

شكرًا أحسن بالآخرة



وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

التقييم الفني للدورة التدريبية

التقييم الفني للدورة التدريبية (ثقافة العدالة وعدم التمييز)

المحاضر / أ.م. د/ علي سمير عوض

(وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب ورئيس قسم العلوم الأساسية بالمعهد)

* Indicates required question

1. الإسم (إختياري)

2. * القسم العلمي

Mark only one oval.

- قسم العلوم الأساسية
- قسم الهندسة المدنية
- قسم الهندسة المعمارية
- قسم الهندسة الإلكترونية

3. * قياس أثر ومردود التدريب (إستبيان قبلي) (قبل البدء في الدورة التدريبية)

Mark only one oval per row.

	ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول	ضعيف
مدى إدراكك وإلمامك بمفهوم العدالة والمساواة بين الأفراد في بيئة العمل الجامعي	<input type="radio"/>				
مدى إدراكك وإلمامك بالجوانب المهمة لموضوع العدالة وعدم التمييز.	<input type="radio"/>				

4. * قياس أثر ومردود التدريب (إستبيان بعدى) (بعد الإنتهاء من الدورة التدريبية)

Mark only one oval per row.

	ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول	ضعيف
مدى إدراكك وإلمامك بمفهوم العدالة والمساواة بين الأفراد في بيئة العمل الجامعي	<input type="radio"/>				
مدى إدراكك وإلمامك بالجوانب المهمة لموضوع العدالة وعدم التمييز.	<input type="radio"/>				

تقييم دورة تدريبية/ورشة عمل/ندوة

5. * المادة التدريبية

Mark only one oval per row.

	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
اللغة المستخدمة في عرض المادة التدريبية المناسبة للمتدربين وثقافتهم وطبيعة عملهم.	<input type="radio"/>				
المادة التدريبية تشمل ما يستخدم أثناء التدريب من شرائح وحالات وتمارين وغيرها.	<input type="radio"/>				
المادة التدريبية مخرجة بشكل يساعد المتدربين على استخدامها في العمل الميداني.	<input type="radio"/>				
الأهداف التدريبية واضحة ومعلنة منذ بداية التدريب	<input type="radio"/>				
أهداف التدريب ذات قيمة وظيفية في تنمية مهارات المتدربين	<input type="radio"/>				
أهداف					

التدريب					
شاملة الأهداف					
التدريب					
شاملة لكافة					
المرشحات					
الخبرات					
التدريب في	<input type="radio"/>				
بمجال					
التدريب في					
الغائية					
الاتجاهات					
العالمية					
الحديثة					
أرغب في					
حضور					
أرغب في					
تدريبية					
أخرى ذات					
تدريبية	<input type="radio"/>				
أخرى ذات					
موضوع					
هذه الدورة					
بموضوع					
هذه الدورة					
محتوي					
المادة					
المحتوية					
مرتبط					
التدريب					
المرتبط	<input type="radio"/>				
بأهداف					
التدريب					
و يغطي					
المحتوى					
مناهج					
المحتوي					
يتضمن					
المحتوى					
يتضمن					
معلومات	<input type="radio"/>				
العالمية					
المعايير					
الموضوعات					
العالمية					
الموضوعات					
منظمة					
الموضوعات					
منظمة					
بمعرفة					
تسلسلته					
استيعاب					
تسلسلته					
استيعاب	<input type="radio"/>				
استيعاب					
وتنمية					
المعلومات					
وتنمية					
المعلومات					
الفعالية					
اللازمة					
الخبرات					
التدريبية					
تتلي					

احتياجات

الفخية لمت

التدريبية

التطبيقية

احتياجات

الفعلية من

المهارات

التطبيقية



6. * التجهيزات والإجراءات

Mark only one oval per row.

	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
طريقة إعلامك بالدورة التدريبية مناسبة.	<input type="radio"/>				
الفترة الزمنية للتدريب مناسبة لتغطية جميع موضوعات التدريب سواء من الناحية النظرية أو التطبيقية.	<input type="radio"/>				
مساحة قاعات التدريب ملائمة وتساعد على تحقيق الهدف من التدريب.	<input type="radio"/>				
مكان التدريب مريحاً بالقدر الذي يساعد المتدربين على التركيز في التدريب.	<input type="radio"/>				
تتوافر الوسائل المساعدة من أجهزة عرض بصرية وسمعية.	<input type="radio"/>				

7. * المدرب

Mark only one oval per row.

	ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف
المدرّب علي دراية كافية بالخلفية النظرية لموضوع التدريب.	<input type="radio"/>				
المدرّب علي دراية كافية بالمهارات العملية لموضوع التدريب	<input type="radio"/>				
يتيح المدرّب الفرصة لأسئلة المتدربين واستفساراتهم، ويشارك الجميع في الإجابة عليها.	<input type="radio"/>				
يشارك المدرّب المتدربين في أداء تطبيقات عملية للمادة التدريبية .	<input type="radio"/>				
لغة المدرّب واضحة ومفهومة للمتدربين.	<input type="radio"/>				
المدرّب قادر على توصيل المعلومات وتنمية المهارات لدي المتدربين.	<input type="radio"/>				
يلتزم المدرّب بالتوقيتات المعلنة للتدريب.					

يلتزم المدرب بالتوقيتات حضور دورة المعلمة تدريبية أخرى للتدريب مع نفس	<input type="radio"/>				
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

المدرّب- أرغب في المدرّبين حضور دورة					
تدريبية أخرى مع نفس المدرّب- المدرّبين.	<input type="radio"/>				

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

التقييم الفني للدورة التدريبية (ثقافة العدالة وعدم التمييز)

15 responses

[Publish analytics](#)

الإسم (إختياري)

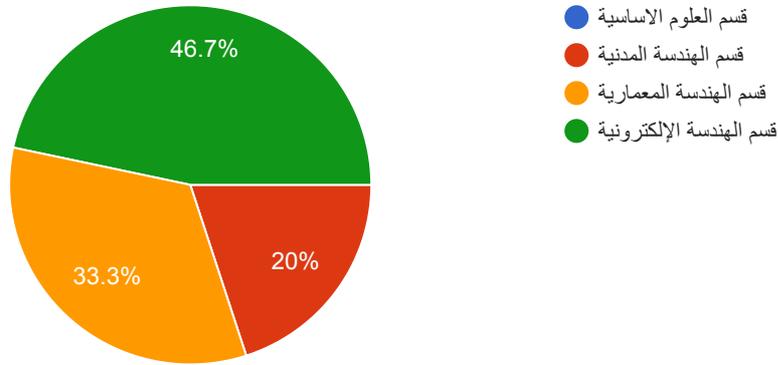
1 response

آية إبراهيم حسان

القسم العلمي

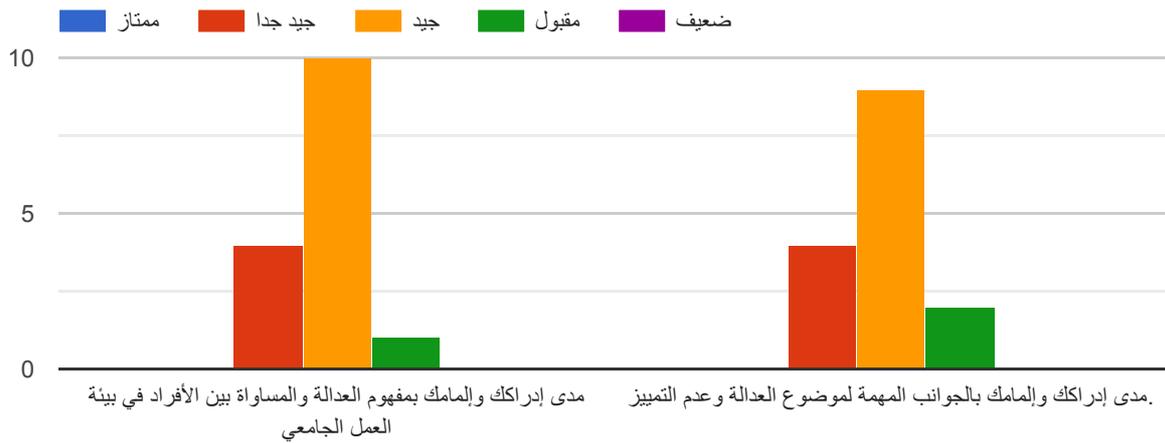
[Copy](#)

15 responses

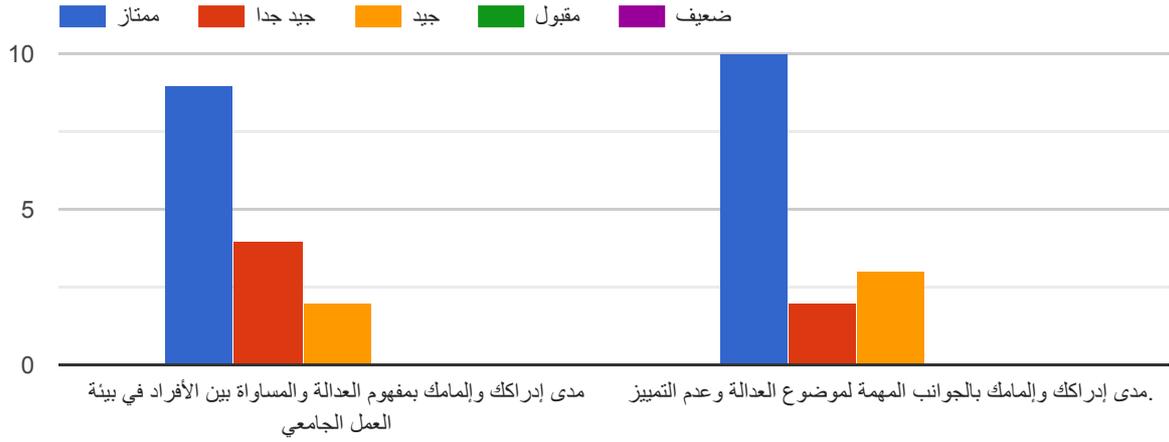


قياس أثر ومردود التدريب (إستبيان قبلي) (قبل البدء في الدورة التدريبية)

[Copy](#)

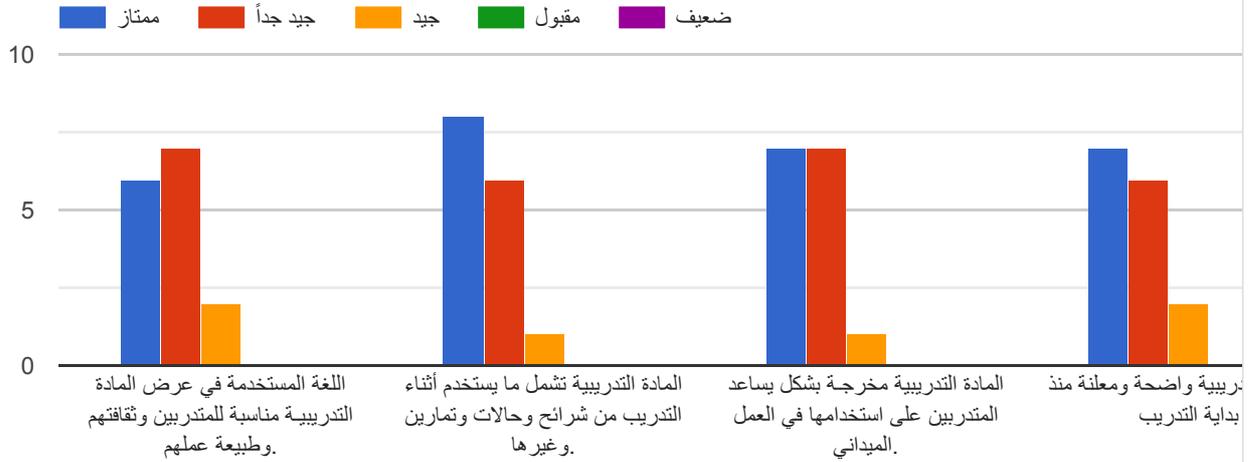


قياس أثر ومردود التدريب (إستبيان بعدى) (بعد الإنتهاء من الدورة التدريبية)



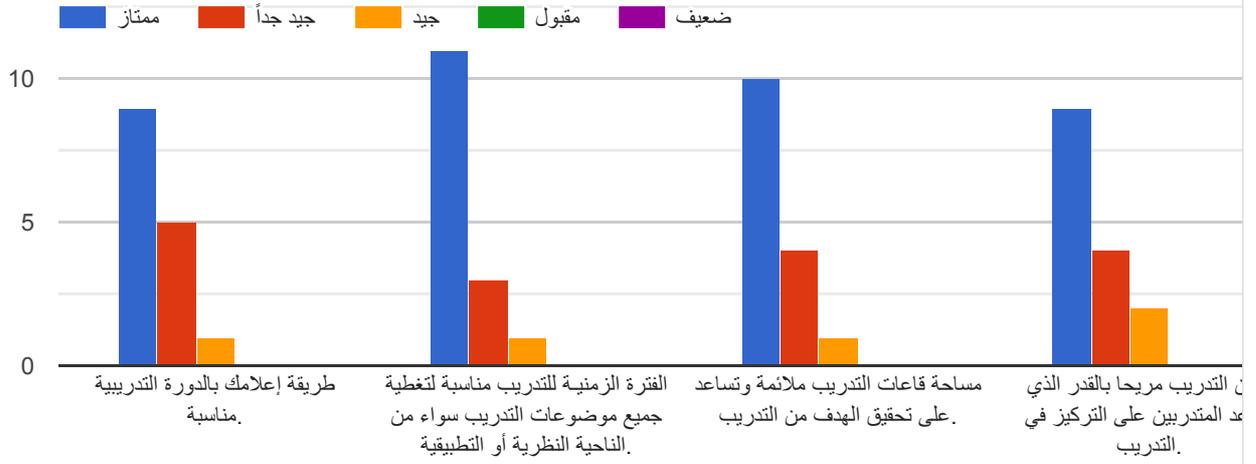
تقييم دورة تدريبية/ورشة عمل/ندوة

المادة التدريبية

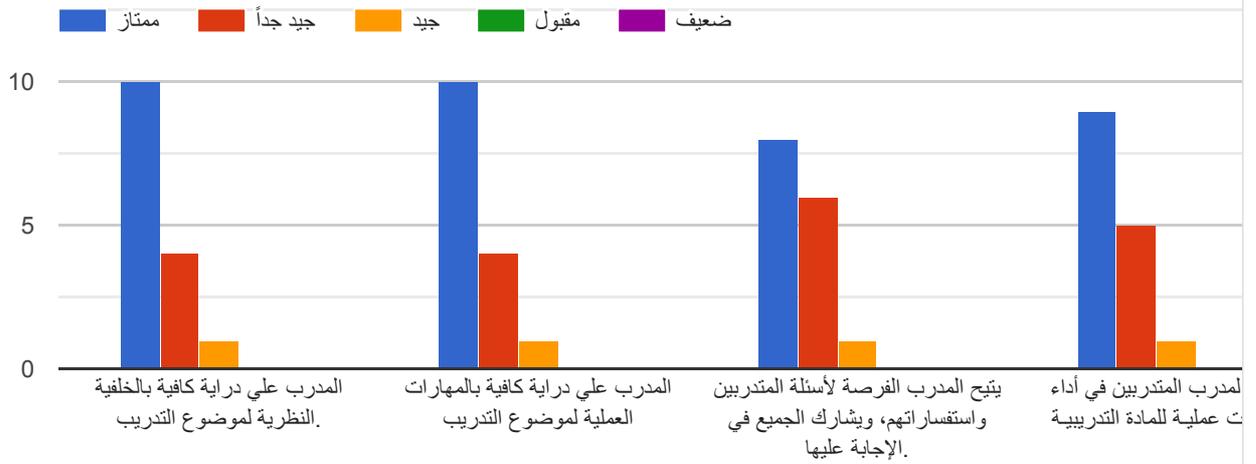




التجهيزات والإجراءات



المدرّب



This content is neither created nor endorsed by Google. - [Contact form owner](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Does this form look suspicious? [Report](#)

Google Forms





وحدة ضمان الجودة



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنزلة
منشأ بالقرار الوزاري رقم (2354) لسنة 2019

التعليق:

- بوجه عام يتضح ارتفاع نسبة الرضا بين المتدربين عن الجوانب المتعلقة بالمادة التدريبية والتجهيزات والإجراءات، وكذلك السيد المحاضر.
- زيادة الإدراك والإلمام بمفهوم العدالة والمساواة بين الأفراد في بيئة العمل وزيادة الإدراك والإلمام بالجوانب المهمة لموضوع العدالة وعدم التمييز نسبة إدراك 63% قبل الدورة الى أن وصلت إلى نسبة 89% بعد حضور الدورة.
- نسبة الرضا عن التجهيزات الخاصة بالدورة كانت ممتازة وكذلك نسبة الرضا عن أداء المحاضر وصلت إلى نسبة 93%.

التوصيات:

- زيادة التركيز على التوعية بسياسات العدالة وعدم التمييز من خلال نشر كتيبات أو دلائل مختصرة توزع على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- الاستمرار في الاستعانة بالمحاضر الذي حقق نسبة رضا مرتفعة (93%) مع تشجيعه على إضافة مزيد من التفاعل داخل الجلسات.
- المحافظة على جودة التجهيزات والتنظيم التي حازت على رضا ممتاز من المتدربين، مع العمل على توفير مواد تدريبية إلكترونية مسبقاً قبل بدء الدورة.

معد التقرير

أ. دعاء شعبان

مدير وحدة ضمان الجودة

د. رضا شعبان على سلامت